

# Beraterprofil



## Was mich antreibt?

mit anderen und selbst in Bewegung sein, Perspektivenvielfalt, Gestaltungsmöglichkeit, Leistungsoptimierung,

## Wie ich andere motiviere?

Der Mensch im Mittelpunkt: Werteorientierung, Authentizität, Empathie, Professionalität, Praxisorientierung, Methodenkenntnis

<b>Name</b>	<b>Sabine Horst, Geschäftsleitung</b>	
<b>Titel</b>	Dr. phil., M.A.	
<b>Jahrgang</b>	1965	
<b>Beruflicher Werdegang</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>■ Selbstständige Beraterin, Moderatorin, Trainerin und Coach in der Personal- und Organisationsentwicklung</li><li>■ Coach in Pools der Führungsakademie Baden-Württemberg, der Evangelischen Landeskirche und Bundesakademie für Öffentliche Verwaltung</li><li>■ Lehrbeauftragte an den Hochschulen für ÖV und Finanzen in LB und Kehl</li><li>■ Projektleiterin und Konzeptionerin im Kompetenzcenter Bildungsmedien bei der Deutschen Sparkassen Verlag GmbH</li><li>■ Leiterin des Fachbereichs Business German an der University of Queensland, Brisbane, Australien</li><li>■ Leiterin des Fachbereichs Wirtschaftsdeutsch als Wissenschaftliche Mitarbeiterin am Institut für Internationale Kommunikation/HHU, Düsseldorf</li><li>■ 13 Jahre Leitungs-, 18 Jahre Trainings-, insgesamt 20 Jahre Berufserfahrung</li></ul>	
<b>Ausbildung</b>	Studium der Sprachwissenschaften, Literatur und Geschichte - Studienschwerpunkt: internationale Wirtschaftskommunikation	
<b>Weiterbildung</b>	Betriebswirtschaftliches Aufbaustudium, Zertifizierte Trainerin DaF, systemischer Coach (DBVC-zertifizierte Weiterbildung)	
<b>Interkulturalität und Sprachen</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>■ Ausbildungsschwerpunkte in interkultureller Kommunikation und Kompetenz an der Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf</li><li>■ Internationale Berufserfahrung in den Bereichen Training, Lehrerfortbildungen, Coaching, Projekt- und Fachgebietsleitung in Ungarn, China, Finnland, Australien, Italien, Tansania</li><li>■ Workshop- und Coaching-Angebote zu kulturübergreifender interkultureller Kompetenz und Kommunikation für Einzelpersonen und Gruppen</li><li>■ Sprachen: Englisch fließend, Grundkenntnisse in Spanisch und Französisch</li></ul>	
<b>Branchen Kompetenzen</b>	Industrie, Automotive, Finanzdienstleistung, Forschung, ÖV, Kirchen, Bildungswesen	
	<b>Beratung</b> <ul style="list-style-type: none"><li>■ Führungsinstrumente</li><li>■ Nachwuchsförderung</li><li>■ Frauenförderung</li><li>■ Bildungsmaßnahmen, Blended Learning und E-Learning</li><li>■ Projektmanagement</li></ul>	<b>Moderation</b> <ul style="list-style-type: none"><li>■ Zieleorientierung</li><li>■ Leitbildfindung</li><li>■ Teamentwicklung</li><li>■ Prozessoptimierung</li><li>■ Konfliktklärung</li><li>■ Planung von Bildungsmaßnahmen</li></ul>
	<b>Training</b> <ul style="list-style-type: none"><li>■ Führungs- und Nachwuchskräfteentwicklung</li><li>■ Gesprächsführung und Interventionstechniken</li><li>■ Interkulturelle Kompetenz</li><li>■ Selbst- und Zeitmanagement</li><li>■ Konfliktmanagement</li><li>■ Kollegiale Beratungsmethoden</li><li>■ Frauen in Leitung-/Führung</li></ul>	<b>Coaching</b> <ul style="list-style-type: none"><li>■ Führungsverständnis</li><li>■ Kommunikation/Interaktion</li><li>■ Interkult. Kommunikation</li><li>■ Ressourcen und Potenziale</li><li>■ Konfliktbegleitung</li><li>■ Berufliche Orientierung</li><li>■ Übergangsbegleitung</li><li>■ Gruppen- und Teamcoaching</li></ul>