

Beraterprofil



Was mich antreibt?

Unternehmerische Kreativität, Problemlösung, Herausforderung und inneres Wachstum.

Wie ich andere motiviere?

Mit Praxisnähe, Konkretion, Professionalität, Sorgfältigkeit, Teilnehmerzentrierung und Pragmatismus.

Name	Kerstin Kühnborn, Geschäftsleitung	
Titel	Techn. Dipl.-Betriebswirtin (FH)	
Jahrgang	1974	
Beruflicher Werdegang	<ul style="list-style-type: none">■ Selbständige Beraterin, Moderatorin, Trainerin und Coach in der Personal- und Organisationsentwicklung seit 2004■ Lehrbeauftragte an der UdK/St.Gallen, Masterstudiengang: Leadership in digitaler Kommunikation■ Leiterin HR-Beratungsbereich in einer mittelständischen Unternehmensberatung (Beratung, Personalsuche und -auswahl, Moderation, Training)■ Assistenz der Geschäftsführung und Projektleiterin in einem Ingenieurbüro■ Wissenschaftliche Mitarbeiterin in der Werkstoffprüfung an einem Max-Planck-Institut (Messtechnik)■ Führungserfahrung seit 2003, Trainingserfahrung seit 2000, Berufserfahrung seit 1994	
Ausbildung	Studium der Technischen Betriebswirtschaftslehre, Studienschwerpunkt: Changemanagement (Personal- und Organisationsentwicklung) Ausbildung zur Physikalisch Technischen Assistentin	
Weiterbildung	Zertifizierte Trainerin (Q-Pool100, Team Connex), Systemisches Coaching (zfsb, Heidelberg) D-I-S-G-autorisiert (persolog Persönlichkeits-Modell, persolog Selbstführungs-Modell) TA, TZI, NLP, Interviewtechniken Ausbildereignung	
Interkulturalität	Arbeitssprachen sind Deutsch und Englisch	
Branchen	Industrie, Automotive, Forschung, NPO/ÖV, Kommunikationsagenturen	
Kompetenzen	Beratung <ul style="list-style-type: none">■ Personalstrategie■ Führungsinstrumente■ Nachwuchs- und Talentmanagement■ Changemanagement■ Recruitingprozess und Auswahlverfahren Training <ul style="list-style-type: none">■ Führungs- und Nachwuchskräfteentwicklung■ Gesprächsführung und Körpersprache■ Berufliche Standortbestimmung, Selbstmarketing■ Verhandlungsführung und Konfliktmanagement■ Diversity, Gender und Mentoring	Moderation <ul style="list-style-type: none">■ Zielfindung und -evaluation■ Strategieentwicklung■ Teamentwicklung■ Prozessoptimierung■ Konfliktklärung Coaching <ul style="list-style-type: none">■ Führungsverhalten■ Kommunikations- und Interaktionsverhalten■ Stärken/Schwächen-Analyse, Kompetenzentwicklung■ Konfliktbegleitung■ Berufliche Weiterentwicklung■ Übergangsbegleitung