

Beraterprofil



Name	Birgit Mayer				
Titel	Techn. Dipl.-Betriebswirtin (FH)				
Jahrgang	1969, 3 Kinder				
Beruflicher Werdegang	<ul style="list-style-type: none">■ Freie Beraterin und Coach in den Bereichen HR-Strategie, Führungskräfteentwicklung, Personalsuche und -auswahl■ Ehrenamtliche Richterin am Arbeitsgericht Ulm Kammern Ravensburg■ Lehrkraft an einer Berufsakademie (Geschäftsprozesse, VWL, BWL)■ Leitende Angestellte und Leiterin HR-Bereich einer Geschäftseinheit eines Konzerns mit Verantwortung für 6000 Mitarbeiter (weltweite HR-Strategie)■ Standort-Personalleiterin für 600 Mitarbeiter (strategisches und operatives Geschäft)■ Personalreferentin für 500 Mitarbeiter bis zur Betriebsschließung				
Ausbildung	Studium der Technischen Betriebswirtschaftslehre, Studienschwerpunkt: Changemanagement (Personal- und Organisationsentwicklung) Ausbildung zur Kfz-Elektrikerin				
Weiterbildung	Trainerin, Coaching (Systemisch und NLP), Emotionale Intelligenz, Ausbildereignung Arbeitsrecht (Betriebsschließung, -übergang, -verlagerung, Vertragsrecht, Kündigung, Fehlzeiten, etc.)				
Branchen	Industrie, Automotive, Weiße Ware				
Kompetenzen	<table><tr><td>Beratung<ul style="list-style-type: none">■ Personalstrategie■ Personalmanagement■ Key Performance Indicators■ Low Performance Management■ Arbeitsrecht■ Betriebsratsmanagement■ Arbeitszeitmodelle■ Einführungsprozess■ Führungsinstrumente■ Changemanagement■ Recruitingprozess und Auswahlverfahren</td><td>Moderation<ul style="list-style-type: none">■ Strategieentwicklung■ Prozessoptimierung</td></tr><tr><td></td><td>Coaching<ul style="list-style-type: none">■ Führungsverhalten■ Kommunikations- und Interaktionsverhalten■ Stärken/Schwächen-Analyse, Kompetenzentwicklung■ Konfliktbegleitung■ Berufliche Weiterentwicklung</td></tr></table>	Beratung <ul style="list-style-type: none">■ Personalstrategie■ Personalmanagement■ Key Performance Indicators■ Low Performance Management■ Arbeitsrecht■ Betriebsratsmanagement■ Arbeitszeitmodelle■ Einführungsprozess■ Führungsinstrumente■ Changemanagement■ Recruitingprozess und Auswahlverfahren	Moderation <ul style="list-style-type: none">■ Strategieentwicklung■ Prozessoptimierung		Coaching <ul style="list-style-type: none">■ Führungsverhalten■ Kommunikations- und Interaktionsverhalten■ Stärken/Schwächen-Analyse, Kompetenzentwicklung■ Konfliktbegleitung■ Berufliche Weiterentwicklung
Beratung <ul style="list-style-type: none">■ Personalstrategie■ Personalmanagement■ Key Performance Indicators■ Low Performance Management■ Arbeitsrecht■ Betriebsratsmanagement■ Arbeitszeitmodelle■ Einführungsprozess■ Führungsinstrumente■ Changemanagement■ Recruitingprozess und Auswahlverfahren	Moderation <ul style="list-style-type: none">■ Strategieentwicklung■ Prozessoptimierung				
	Coaching <ul style="list-style-type: none">■ Führungsverhalten■ Kommunikations- und Interaktionsverhalten■ Stärken/Schwächen-Analyse, Kompetenzentwicklung■ Konfliktbegleitung■ Berufliche Weiterentwicklung				