

Beraterprofil



Was mich antreibt?

Bewegung, Veränderung, Kreativität und gute Kommunikation für Unternehmen.

Wie ich andere motiviere?

Über Themen und Inhalte, Freiraum, Zutrauen sowie die gemeinsame Entwicklung guter Ideen.

Name	Frank Pieper				
Titel	Diplom-Kaufmann				
Jahrgang	1971				
Beruflicher Werdegang	<ul style="list-style-type: none">■ Berater HR-Strategieentwicklung/-implementierung, Unternehmenskommunikation und Employer Branding■ Moderator, Trainer und Coach in der Personal- und Organisationsentwicklung■ Lehrbeauftragter an der UdK/St.Gallen, Masterstudiengang: Leadership in digitaler Kommunikation■ Personalleiter und Kommunikationsberater in einer der größten Kommunikationsagenturen Deutschlands■ Unterschiedliche Leitungsfunktionen im Personalbereich eines deutschen Automobilherstellers (Personalentwicklung, Organisationsentwicklung, Personalpolitik, Outplacement)■ 8 Jahre Führungserfahrung, 14 Berufserfahrung in der Wirtschaft				
Ausbildung	Studium der Betriebswirtschaftslehre und der Psychologie an der Philipps-Universität in Marburg, Studienschwerpunkte: Personal- und Organisation, Marketing- und Handelsbetriebslehre, Arbeits- und Organisationspsychologie				
Weiterbildung	Beratung als Profession: Change Management-Ausbildung (Dr. Klaus Doppler) Systemisches Coaching: DBVC-zertifizierte Weiterbildung (BTS Mannheim)				
Interkulturalität	Arbeitssprachen sind Deutsch und Englisch Auslandserfahrung in London				
Branchen	Automotive, Banken, Chemie, Medien, Kommunikationsagenturen, Hochschulen				
Kompetenzen	<table><tr><td>Beratung<ul style="list-style-type: none">■ Strategieberatung■ Unternehmenskommunikation■ Employer Branding■ Change Management/Kulturentwicklung■ Agenda-Setting für Führungskräfte■ Führungsinstrumente■ Betriebsratsmanagement</td><td>Moderation<ul style="list-style-type: none">■ Zielfindung und -evaluation■ Strategieentwicklung■ Teamentwicklung■ Prozessoptimierung</td></tr><tr><td>Training<ul style="list-style-type: none">■ Führungskräfteentwicklung■ Kommunikation und Gesprächsführung■ Persönlichkeitsentwicklung■ Pitch-Steuerung</td><td>Coaching<ul style="list-style-type: none">■ Führungsverhalten■ Kommunikations- und Interaktionsverhalten■ Stärken/Schwächen-Analyse, Kompetenzentwicklung■ Konfliktbegleitung■ Berufliche Weiterentwicklung</td></tr></table>	Beratung <ul style="list-style-type: none">■ Strategieberatung■ Unternehmenskommunikation■ Employer Branding■ Change Management/Kulturentwicklung■ Agenda-Setting für Führungskräfte■ Führungsinstrumente■ Betriebsratsmanagement	Moderation <ul style="list-style-type: none">■ Zielfindung und -evaluation■ Strategieentwicklung■ Teamentwicklung■ Prozessoptimierung	Training <ul style="list-style-type: none">■ Führungskräfteentwicklung■ Kommunikation und Gesprächsführung■ Persönlichkeitsentwicklung■ Pitch-Steuerung	Coaching <ul style="list-style-type: none">■ Führungsverhalten■ Kommunikations- und Interaktionsverhalten■ Stärken/Schwächen-Analyse, Kompetenzentwicklung■ Konfliktbegleitung■ Berufliche Weiterentwicklung
Beratung <ul style="list-style-type: none">■ Strategieberatung■ Unternehmenskommunikation■ Employer Branding■ Change Management/Kulturentwicklung■ Agenda-Setting für Führungskräfte■ Führungsinstrumente■ Betriebsratsmanagement	Moderation <ul style="list-style-type: none">■ Zielfindung und -evaluation■ Strategieentwicklung■ Teamentwicklung■ Prozessoptimierung				
Training <ul style="list-style-type: none">■ Führungskräfteentwicklung■ Kommunikation und Gesprächsführung■ Persönlichkeitsentwicklung■ Pitch-Steuerung	Coaching <ul style="list-style-type: none">■ Führungsverhalten■ Kommunikations- und Interaktionsverhalten■ Stärken/Schwächen-Analyse, Kompetenzentwicklung■ Konfliktbegleitung■ Berufliche Weiterentwicklung				